**Перечень вопросов для проведения экзамена по дисциплине**

**«Государственная и муниципальная служба»**

1. Предмет дисциплины «Государственная и муниципальная служба», её задачи и функции.
2. Нормативно-правовые основы государственной и муниципальной службы РФ.
3. Сущность и структура Федеральной государственной службы РФ.
4. Сущность и структура государственной службы в субъектах Российской Федерации.
5. Специальные виды государственной службы.
6. Классификация должностей государственной гражданской службы.
7. Статус управленческой должности на государственной гражданской службе, оптимальное использование имеющихся ресурсов для успешного выполнения профессиональных задач.
8. Классные чины, соответствующим группам должностей гражданской службы.
9. Основания для присвоения классных чинов.
10. Требования к служебному поведению государственных гражданских  
    служащих. Этический кодекс государственного служащего, ориентированный на выявление культурных особенностей многонационального населения РФ для достижения профессиональных целей.
11. Сущность кадрового обеспечения федеральных органов  
    исполнительной власти, необходимость овладения навыками разработки и внедрения организационных структур, адекватных меняющимся стратегиям и целям органов публичной власти.
12. Кадровая политика федеральных и региональных органов исполнительной власти с учётом совершенствованию структуры и деятельности органов государственной и местной власти.
13. Кадровые технологии, применяемые на государственной гражданской службе, способствующие профессиональному росту и личностному саморазвитию.
14. Подбор и расстановка государственных служащих по должностям с позиций оптимального использования имеющихся ресурсов для успешного выполнения профессиональных задач.
15. Порядок проведения квалификационных экзаменов.
16. Факторы, влияющие на формирование профессиональной культуры государственных гражданских служащих, обеспечивающие возможности саморазвития и профессиональный рост.
17. Законодательные основы муниципальной службы в РФ.
18. Функции и принципы муниципальной службы.
19. Группы должностей муниципальной службы в РФ.
20. Классные чины, присваиваемые муниципальным служащим.
21. Основы правового положения (статуса) муниципального  
    служащего.
22. Виды ежегодного отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка, предоставляемые для муниципальных служащих.
23. Порядок поступления и прохождения муниципальной службы.
24. Условиях продления срока нахождения на муниципальной службе  
    муниципальных служащих, достигшим предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы.
25. Виды должностей государственной службы, входящие  
    в Реестр должностей федеральной государственной службы: требования к профессионализму и личностному развитию.
26. Меры по противодействию и профилактике коррупции на государственной (муниципальной) службе, разработка рекомендаций по совершенствованию деятельности органов государственной и муниципальной власти.
27. Сбор сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственного (муниципального) служащего.
28. Федеральный закон «О противодействии коррупции» о нормах поведения государственных (муниципальных) служащих.
29. «Конфликт интересов» в сфере государственной и муниципальной службы.
30. Рекомендации по преодолению конфликта интересов в Типовом кодексе этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих.
31. Основания для применения к государственному служащему специального механизма привлечения к дисциплинарной ответственности.
32. Виды систем государственной службы в мире.
33. Модель местного самоуправления в РФ.
34. Источники и механизм финансирование гражданской службы, денежное содержание гражданских служащих.
35. Система поощрения и награждения на государственной гражданской службе.
36. Порядок назначения на должности и присвоение классных чинов на государственной гражданской службе.
37. Организация проведении аттестации государственных гражданских служащих РФ.
38. Основание и порядок прекращения служебных отношений на государственной и муниципальной службе.
39. Порядок рассмотрения служебных споров на государственной и муниципальной службе.
40. Особенности и функции правоохранительной государственной службы.
41. Технологии кадрового обеспечения органов государственной службы.
42. Принципы, функции и структура местного самоуправления в РФ.
43. Классификация должностей муниципальной службы.
44. Методики эффективности результатов государственной службы. Предложения по росту эффективности.
45. Оценка результатов деятельности государственного и муниципального служащего в соответствии с занимаемой должностью.
46. Оценка эффективности государственной службы для федерального уровня исполнительной власти.
47. Разработка и реализация управленческих решений в области совершенствования методов управления публичных органов власти и их подразделений.
48. Этапы и содержание реформы государственной службы в РФ.
49. Основные права и обязанности гражданского государственного служащего.
50. Основные и дополнительные государственные гарантии гражданских государственных служащих.
51. Организация проведения аттестации и квалификационного экзамена гражданского государственного служащего.
52. Специальные виды государственной службы: нормативные основы и специфика прохождения службы.
53. Соотношения в России между классными чинами, дипломатическими рангами, воинскими и специальными званиями госслужащих.
54. Факторы, влияющие на формирование профессиональной культуры государственных гражданских служащих, учёт разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия на государственной и муниципальной службе.
55. Правила присвоения первых классных чинов, условия их продвижения по службе.
56. Виды контроля за деятельностью государственных гражданских служащих.
57. Роль регламентов в системе государственной службы.
58. Программно-целевое управление в деятельности государственной и муниципальной службы.
59. Квалификационные разряды государственной (муниципальной) службы.
60. Организация работы муниципальной власти с гражданами, общественными объединениями, бизнесом с учётом межкультурного разнообразия территорий.